

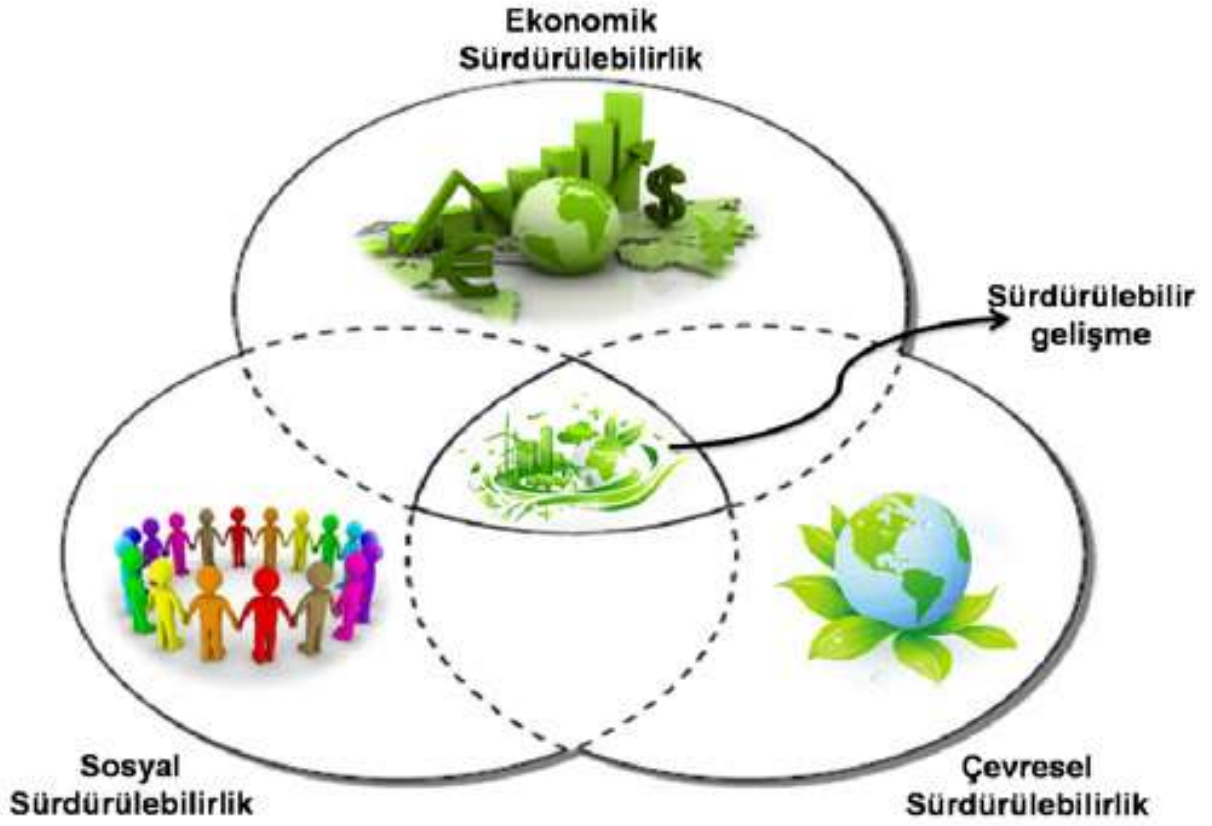


ocak-aralık 2024

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	1 / 31

Sürdürülebilir turizm konusunda sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Bu yüzden sadece misafirlerimizin değil çalışanlarımızın da bilinçlenmesini aynı derecede önemsiyoruz. Sosyal sorumluluk farkındalığını sürekli olarak artırıyor ve çevre dostu yönetim şeklini tutarlı bir biçimde uyguluyoruz.

Yönetim şeklimizin temeli “sürdürülebilir turizm”e dayanıyor. Bizden sonraki nesile daha yaşanabilir bir çevre bırakmak için, ürün ve hizmetlerimizi en yüksek kalitede tutarken bile doğal kaynaklarımızı sürdürülebilir bir yöntemle kullanıyoruz.



Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	2 / 31

İşletme olarak faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında paydaşlarımızı şeffaf ve etkinbirşekilde bilgilendirmek özel önemattığımızkonularınbaşında gelmektedir.Budoğrultudasenelik dönemlerle yayınlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporları şeffaf ve hesap verebilir bir organizasyonolmakadına yararlandığımızönemlibir araç konumundaolacaktır.

İş yaşamında faaliyet göstermeye başladığımız günden bu yana işimizin sürdürülebilirliği için hemsosyal, hem de çevresel içerikli pek çok yatırım yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.. Busürdürülebilirlikraporumuzileekonomik,çevreselvesosyalperformansımızıçalışanlarımıza,müşterilerimize ve diğer paydaşlarımıza aktarmayı hedefliyoruz. Bu raporda yer alan bilgiler, aksibelirtilmediği takdirde 1 Ocak 2023 –31 aralık 2023 tarihleri arasındaki performansımızı içeriyor.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	3 / 31

➤ BAŞLIK	
➤ GİRİŞ	1
➤ RAPOR HAKKINDA.....	2
➤ İÇİNDEKİLER	3
➤ HAKKIMIZDA	4
➤ KAPSAM	5
➤ SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ	6-7
➤ YASAL UYUM	8
➤ PAYDAŞLAR VE İLETİŞİM	9-10
➤ ERİŞİLEBİLİRLİK	11
➤ SATINALMA	12-13
➤ ÇEVRE VE DOĞA KORUMA	14
➤ ENERJİ YÖNETİMİ	15
➤ SU YÖNETİMİ	16
➤ GIDA ATIĞI VE KATI ATIK	17
➤ PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI	18-19
➤ KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR	20
➤ BÖLGE HALKI İLE İLETİŞİM	20
➤ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAPSAMINDA GERÇEKLEŞMESİ PLANLANANLAR.....	21
➤ SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKALARI	22
➤ KALİTE POLİTİKASI.....	22
➤ KÜLTÜREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI	22
➤ ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİM POLİTİKASI.....	23-24
➤ ÇOCUK HAKLARI SÖMÜRÜ VE TACİZ POLİTİKASI	24
➤ ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI	25
➤ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	26-27
➤ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI	28
➤ KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI.....	28
➤ SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI	29

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	4 / 31

Tesisimiz **...mimar kemalettin mahallesi şair haşmet sokak no:11 GOLD HOTEL**

laleli/istanbul.....
adresinde olup

.....114.....oda kapasitesine sahip Kültür ve turizm bakanlığı işletme belgesine sahiptir.

Misafirlerimizin konfor ve huzuru hissetmeleri için gerekli olanaklara sahip odalarımızda;

Saç kurutma makinası

Elektronik tuş kilit sistemi

Odalarda direk telefon

Stant by özellikli LCD-Uydu televizyon

Şifreli özel kasa

Merkezi sistem klima sistemi

Merkezi yangın sistemi ile bağlantılı duman dedektörü

Gürültü için özel yalıtımlı kapı ve pencere sistemi

Çay ve kahve seti

Özel hijyen kiti bulunmaktadır.

Tesisimizde sürdürülebilir yönetim sistemi / yerel ve bölge halkı ile iletişim sorumlusu belirlenmiştir. Sistemimiz hakkında geri bildirim sunmak deneyimlerinizi paylaşmak için aşağıdaki iletişim numaralarından tarafımızla iletişime geçebilirsiniz.

Yetkili kişi :İZZET SANCAKLI

İletişim numarası : 05326115554

Mail adresi : mail@goldhotel.com.tr

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	5 / 31

Bu belge, otelimizin tüm yönetim süreçlerini kapsayacak şekilde uyarlanabilen ve geliştirilebilen bir Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS)'nin temel çerçevesini oluşturmakla beraber kuruluşumuzun politikalarını ve uygulamaları ortaya koymaktadır.

Bu belge, otelin tüm paydaşları, misafirleri ve personeline yönelik hazırlanmıştır. Sistemimiz otelimizin büyüklüğüne ve kapsamına uygun olacak şekilde sürekli geliştirilmektedir.



Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	6 / 31

Turizm ve sürdürülebilir uygulamaların lüks ve misafir konforuyla bir arada bulunabileceğine inanıyoruz. Sürdürülebilirlik felsefemizi benimseyerek, gezegenimizin korunmasına aktif olarak katkıda bulunurken misafirlerimiz için unutulmaz ve çevreye duyarlı bir deneyim sunmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik değerleri doğrultusunda, çevre dostu uygulamaları teşvik etmeye ve çevresel sorumluluk felsefesini geliştirmeye kararlıyız. Sürdürülebilirliğin sadece bir trend değil, operasyonlarımıza ve misafir deneyimimize yön veren temel bir ilke olduğuna inanıyoruz.

Emisyonları azaltmak, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve kalan emisyonları dengelemek amacıyla iklim değişikliğine karşı mücadeleye katkıda bulunmaya kararlıyız. Vizyonumuzun ve değerlerimizin merkezinde sürdürülebilirlik önemli bir rol oynamaktadır. Misafirperverliğin gezegenimizin ve topluluklarımızın refahı ile uyumlu bir şekilde bir arada var olabileceğine inanıyoruz. Enerji verimliliğimizi, yenilenebilir enerji kullanımımızı, su tasarrufu, atık minimizasyonu ve sürdürülebilir tedarikimizi geliştirmek için sürekli çalışıyoruz.

Sürdürülebilir yönetim sistemimizin temeli risk analizine dayanmaktadır. Çevre, doğal afetler, toplum, kültür, ekonomi, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik başlıklarında risk analizi yapılmaktadır. Gerekmesi halinde yeni başlıklar da eklenebilmektedir.

Riskler analiz edildikten sonra risklerin gerçekleşmesi durumunda yapılacakları belirleyen bir kriz yönetim planımız sistemimiz de bulunmaktadır. Bu belgenin ekinde risk analizi ve kriz yönetiminin nasıl yapılacağı yer almaktadır.

SYS kalite, ekonomi, yönetim, çevre, kültür, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularında tüm çalışanlar tarafından belli politikaların uygulanmasını, hedefler belirlenmesini ve hedeflere ulaşıp ulaşılamadığının izlenerek işletme yönetim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesini içermektedir.

Belirlenen hedeflere ulaşılması halinde yeni hedefler belirlenmektedir. Ulaşılamaması durumunda, hedeflerimiz, politika ve uygulamalarımız gözden geçirilir. Bu sayede sürekli iyileştirmeyi sağlamaya gayret gösteririz.

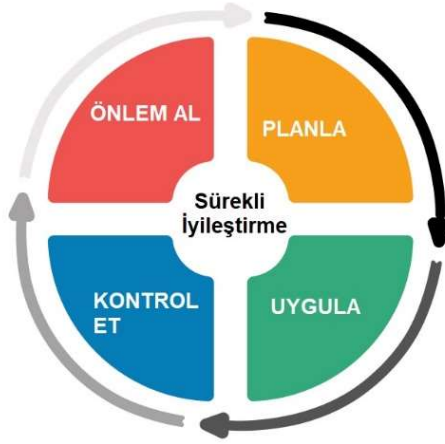
Otelimizin yönetim sistemine ilişkin hedefler ve hedeflere uyumun takip edildiği performans göstergeleri bu belgenin ekinde yer almaktadır.

Otelimiz, sürdürülebilirlikle ilgili olarak, Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı'nın yükümlülüklerini yerine getireceğini ve sürdürülebilirlik performansının artırılması için sürdürülebilir yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesini taahhüt eder.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	7 / 31

Sektörün durumu, çevresel, toplumsal, teknolojik, ekonomik ve kültürel riskler, mevzuat kaynaklı değişiklik ve güncellemeler dolayısıyla yönetim sistemimiz sürekli gözden geçirilmekte, gerekli olması durumunda sistem ve politikalar güncellenmektedir.

Yukarıda belirtilen adımlar özetle Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) yaklaşımı olarak ifade edilebilir



Şekil 1. PUKÖ Döngüsü

Planla: Otelimiz çevre, toplum, kültür, ülke ekonomisi ve yönetim sistemi konularına önem vermekte ve hedefler belirlemektedir. Belirlenen hedeflere ulaşabilmek için izlenecek yol haritası ve eylemleri planlamaktadır.

Uygula: Otelimiz çevresel, kültürel, sosyal, insan hakları, sağlık ve güvenlik ile ilgili temel politikalarını ve uygulamalarını belirler. Bunları, ilgili personel tarafından tanımlanan aralıklarla izler, ölçer ve kaydeder.

Kontrol et: Otelimizde hem personel hem de müşterilerden gelen geri bildirimler izlenir ve kaydedilir. Gerekmesi halinde düzeltici önlemler alınır.

Önlem al: Otelimizin kontrol et adımında belirlenen sorunları düzeltmek için harekete geçeriz. Düzeltici önlem ve işlemler kayıt altına alınarak arşivlenir.

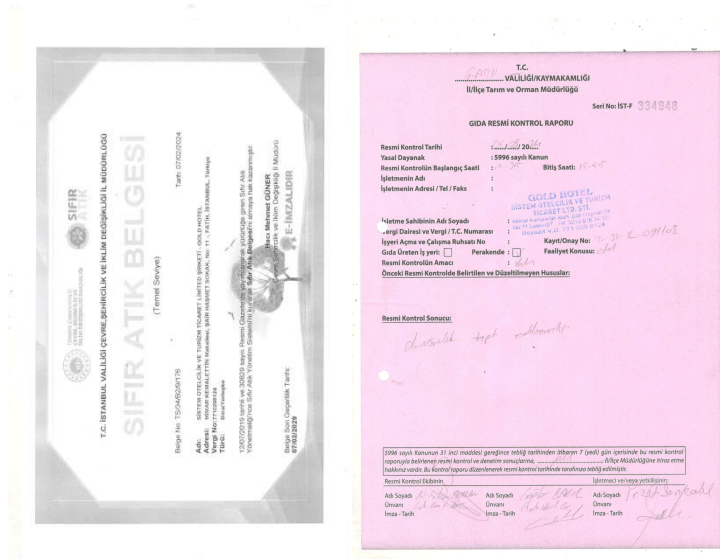
Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	8 / 31

Otelimiz, yürürlükteki yasa, mevzuat ve uluslararası sözleşmelere uymayı taahhüt eder, bunların güncel bir listesini bulundurur ve bunlarla ilgili personelini düzenli olarak bilgilendirir, personele gerekli eğitimleri sağlar.

Sorulması veya ibraz edilmesinin istenmesi halinde otelimiz gerekli tüm izin, sertifika ve belgeleri ilgili kişi ve kurumlara ibraz eder.

Bu belgeler, İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı, son aya ait personel sigorta bildirgesi, vergi levhası, acil durum eylem planı, personel eğitimleri ve sertifikaları, işyeri hekimi ile yapılan sözleşme, belediyeden alınan kanalizasyon bağlantı belgesi, haşere ile mücadele yapıldığına ilişkin belgeler ve diğer gerekli belgelerdir.

İşletme yasal evrakları birkaç örnek



Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	9 / 31

Otelimiz, tanıtımda tüm kesimlere doğru bilgi verir. Tanıtımda her zaman gerçek görsel materyal kullanır. İnternet sitesinde, sosyal medya hesaplarında ve diğer basılı ve yazılı tanıtım kanallarında ve pazarlama iletişiminde otelimiz, ürün ve hizmetleri açısından şeffaf ve gerçekçi bir yapıya sahiptir.

Otelimiz aynı zamanda politika ve sürdürülebilirlik ile ilgili yaptıklarını, eylem ve işlemlerini de çalışanları ve müşterileri ile açık ve şeffaf şekilde paylaşmaktadır. Bunu yapmak için otelimizin internet sitesi kullanılmaktadır. İnternet sitemizde sürdürülebilirlik performansı hakkında periyodik raporlar yayımlanmaktadır. Bu raporlar konusuna uygun periyotlarda düzenlenir.

Otelimizde sürdürülebilirlik performansımız, politikalarımız ve uygulamalarımız ile ilgili olarak müşterilerimizden, kamu kurumlarından, belediyelerden, çalışanlardan, çevre halkından ve diğer ilgili tüm kişi ve kurumlardan geri bildirim almayı hedefleyen bir sistem mevcuttur. Bu sistem aracılığıyla hem personelimizin hem de müşterilerimizin geri bildirimlerini alırız.

Sistemimiz müşterilerimizin ve personelimizin hızlı, basit ve etkili şekilde geri bildirim yapabilmesini sağlayacak ve teşvik edecek şekilde düzenlenmiştir.

Bu sistem, misafirler için anket uygulamaları, sosyal medya hesaplarının düzenli takibi, çalışanlar için e-posta, mesajlaşma servisleri ve diğer iletişim kanalları, diğer tüm paydaşlar için ise e-posta ile iletişim ve bunların düzenli takibini içerir.

Misafir deneyimi: Otelimizde misafir memnuniyetine önem verilir. Misafir memnuniyeti, sürdürülebilirlik ile ilgili yukarıda açıklanan sistemden gelen geri bildirimleri içerir. Alınan sonuçların analizi yapılır. Olumsuz geri bildirim ve buna verilen yanıtlar kaydedilir ve gerekli önlemler alınır.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	10 / 31

Personel katılımı: Otelimizin yönetim sisteminin en önemli unsuru çalışanlarımızdır.

Çalışanlarımız yönetim sistemimizde ve sürdürülebilirlikle ilgili politika ve uygulamalarımızda neler yapmaları gerektiğini bilmektedirler. Çalışanlarımızın yapmaları gerekenler yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıt altına alınır.

Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

Sürdürülebilirlik politikamız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, Mutfak/servis/masaj vb. personel için hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.

Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir.

Otelimiz 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir. Ayrıca 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da otelimiz taahhüt eder.

Otelimiz, sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönetmek için bir "Sürdürülebilirlik Ekibi" oluşturmuştur.

Tesisimizde sürdürülebilir yönetim sistemi / yerel ve bölge halkı ile iletişim sorumlusu belirlenmiştir. Sistemimiz hakkında geri bildirim sunmak deneyimlerinizi paylaşmak için aşağıdaki iletişim numaralarından tarafımızla iletişime geçebilirsiniz.

Yetkili kişi :İZZET SANCAKLI

İletişim numarası : 05326115554

Mail adresi :mail@goldhotel.com.tr

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	11 / 31

Otelimiz, imkanları dahilinde herkes için erişilebilir turizm hizmetleri sunmayı taahhüt eder ve erişilebilirlik düzeyi hakkında müşterileri ve paydaşlarını internet sitesi aracılığıyla açık ve doğru şekilde bilgilendirir.

Otelimiz ayrıca erişilebilirlikle ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı ve bu konuda sürekli iyileştirmeyi takip ve taahhüt etmektedir.

Otelimiz, imkanları dahilinde herkes için erişilebilir turizm hizmetleri sunmayı taahhüt eder ve erişilebilirlik düzeyi hakkında müşterileri ve paydaşlarını internet sitesi aracılığıyla açık ve doğru şekilde bilgilendirir.

Otelimiz erişilebilirlikle ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı ve bu konuda sürekli iyileştirmeyi takip ve taahhüt etmektedir. Yalnızca fiziksel engelliler değil, görme, işitme gibi engeller dolayısıyla turizm faaliyetlerine katılmayan misafirlerimiz için de sürekli iyileştirmeler yapmaya gayret göstermekteyiz.

Otelimiz erişilebilirlik düzenlemelerinin ve altyapısının bakım ve onarımını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve gerekmesi halinde iyileştirmeler sağlamaktadır. Ayrıca erişilebilirlikle ilgili olarak çalışanlarımızı düzenli olarak bilgilendirmekteyiz.

Tesisimizde tesis girişi, asansörler ve kahvaltı salonu erişilebilirlik uygulamaları mevcuttur.

Tesisimizde engelli odası DURUMU YAZILACAK..

1 adet engelli odamız bulunmaktadır.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	12 / 31

Satın alma politikamız yerel, çevreye duyarlı, adil ticarete dayalı ve verimli satın almaya yönelik politikaları içermektedir.

Otelimiz tarafından mal ve hizmet kaynaklarımız izlenmektedir. Tedarikçilerimiz ile belirli aralıklarla görüşmeler yapmaktayız. Onların sürdürülebilirlikle ilgili sertifikalarını, bilgi ve belgelerini kontrol etmekteyiz.

Yerel satın alma: Otelimiz mal ve hizmet satın alırken kaliteli ve makul fiyatlı olması kaydıyla yerel tedarikçilere öncelik vermektedir. Bu nedenle tedarikçilerini düzenli olarak denetlemekte, tedarikçi listesini güncellemekte ve tedarikçilerini bilgilendirmektedir. Bölge halkından alınan mal ve hizmetlerin oranı ölçülmektedir.

Otelimiz mal ve hizmet satın alırken ithal ürünler için kaliteli ve makul fiyatlı olması kaydıyla adil ticaret tedarikçilere de öncelik vermektedir.

Çevreye duyarlı satın alma: Otelimiz satın alımda çevreye duyarlı bir politika izlemektedir, gıda ve katı atığı azaltmak üzere verimli satın alma, enerji tasarrufu ve su tasarrufuna önem vermektedir.

Otelimiz, satın alımlarında çevreye duyarlı ürünlere (çevre etiketli ürünlere) öncelik vermektedir. Satın alınacak ürün grubunda çevre etiketli ürünler yoksa ilgili ürünlerini, üretimi ve diğer tüm süreçleri çevreye zarar vermeyen tedarikçi ve üreticilerden seçer.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	13 / 31

Otelimiz bu çerçevede, satın alımlarını yaparken sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip tedarikçilerin seçilmesini önceliklendirir. Tedarikçilerde aranabilecek örnek sertifikalar **ISO14001, ISO50001, ISO14064, ISO20400** gibi belgelerdir.

Ahşap, balık, kâğıt ve diğer gıdalar için çevre sertifikalı (FSC, MSC, AB-EcoLabel, vb.) veya kaynağı takip edilebilen ürünler tercih edilmektedir.

Tehdit altındaki türler ve satılması yasak olan türler (balık, ağaç, bitki, av hayvanı, vb.) otelimizde alınmamakta ve kullanılmamaktadır.

Çevre sertifikalı, yerel üretici ve tedarikçilerden, adil ticaret tedarikçilerinden satın alımlarımızın toplam satın alımlara oranı ölçülmektedir.

Otelimizin çevre sertifikalı, yerel ve adil ticaretle satın alma ile ilgili hedefleri bulunmaktadır. Bu çerçevede, satın alımlarımızda yerel ve adil ticaret tedarikçilerinin oranının ve sayısının artmasını hedeflemekte ve buna özen göstermekteyiz.

Verimli satın alma: Satın alma politikamız, yeniden kullanılabilir, iade edilebilir ve geri dönüştürülmüş malları tercih etmektedir.

Otelimiz ayrıca, toplu alıma ve dökme ürün alımına öncelik vermektedir. Bu sayede otelimize daha az sayıda nakliyat yapılmakta, daha az sera gazı emisyonu üretilmektedir.

Otelimize gelen ürünlerde gereksiz ve fazla plastik, naylon, kâğıt, cam, ahşap ambalajların olmaması temel önceliğimiz ve tercihimizdir.

Sarf malzemesi ve buklet ürünlerin satın alımında tek kullanımlık ürünlerden ve gereksiz ambalajdan (özellikle plastikten) kaçınılmaktadır. Sarf malzemeleri ve tek kullanımlık ürünlerin satın alınması ve kullanımı izlenmekte ve yönetilmektedir.

Toplam onaylı tedarikçi sayısı :32

Toplam yerel tedarikçi sayısı :30

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	14 / 31

Kaynaklarımızı en verimli şekilde koruyarak çevre kirliliğini önlemek ve doğayı korumak, atıklarımızın miktarını azaltmak, geri dönüşüm sağlamak veya zararsız hale getirmek ana hedefimizdir. Çevresel etkilerimizin farkında olarak gerekli önlem ve aksiyonların alınması için çaba gösteriyoruz.

İşletmemizde iç ve dış müşteri şartlarının yanı sıra uluslararası ve ulusal yasal şart ve mevzuatlara uygun ürün ve hizmetlerimizin gerçekleştirilmesi ve sunumunda; kirliliğin önlenmesini ve sürdürülebilirliği sağlayarak, sosyal sorumluluk bilinciyle çevre dostu bir kurum olabilmeyi taahhüt ederiz.

Bu taahhüdümüzü gerçekleştirirken;

- Çevreye yaptığımız etkileri belirliyoruz ve kontrol altında alıyoruz.
- Kirlilikle ilgili riskleri acil durumlara (yangın, patlama, sel, deprem, sızıntı, vb.) hazırlıklıyız ve yasal düzenlemelere uyuyoruz.
- Atıklarımızın minimuma indirmeye, kirlilik kaynağında önlemeye, enerjiyi verimli kullanmayı ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini azaltmaya çaba gösteriyoruz.
- Atık ayrıştırma ve atık miktarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması faaliyetlerinde Üretilen çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.
- Atıkların geri dönüştürülmesi ve bertaraf aşamasında takibi yapıyoruz.
- Çalışanlarımızı kimyasal kullanımı, çevre etkileri ve atıklar konusunda eğitiyoruz.
- Çalışanlarımızı misafirlerimizi çevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyor, çalışanlarımızın çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanılması ile ilgili eğitimler vererek onları

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	15 / 31

geliştiriyoruz.

- Ekipolarakbelirliaralıklardaoteletrafındakisokaklarıtemizleyerektoplumafarkındalıkıyar atmayaçalışıyoruz.
- Otelimizdeenerjivesutasarrufusistemlerkullanıyoruz
- Tedarikçivepaydaşlarımızıenerjiverimliliğiçalışmalarıkonusundabilinçlendiriyorveteşvik ediyoruz.
- Karbon salınımindadoğadakihasarıminimumaindirmekçiñçevreörgütlerivetemayağaçbağışını dabulunuyoruz.



Enerji tasarrufu: Otelimizin enerji tasarrufu politikası bulunmaktadır. Politika, enerji tüketiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, azaltılmasını içermektedir.

Otelimiz enerji tüketimini enerji türüne göre gruplamaktadır, farklı birimlerin enerji tüketimleri izlenmektedir.

Otelimizde kullanılan toplam enerji türe göre ölçülmektedir.

Otelimiz, enerji tüketiminin yüksek olduğu faaliyetleri belirlemekte, bu alan ve faaliyetlerde enerji tüketimini azaltmak için düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır (ısı yalıtım sistemleri, enerji tüketim sınıfı bulunan cihazlardan düşük tüketimlilerin tercih edilmesi, akkor gibi yüksek enerji tüketimli aydınlatmalar yerine led ampullerin kullanımı vs.). Ayrıca otelimiz enerji tasarruflu ekipmanlar kullanmaktadır.

Otelimiz enerji tasarrufu konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını bilgilendirmekte ve eğitmektedir.

Otelimizde Sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleşen çevresel unsurlar

- Kağıttüketiminiminimumaindirmekçiñtedarikçi, satın alma veofişislerindedijitalkayıtsistemibaşlatılmıştır.
- Muhasebe' de faturalandırmایشlemlerinde e-fatura uygulamayageçilmiştir.
- AmbalajAtıklarıtoplanmaktaveyerelidareyekontrollübirşekildeteslimedilmektedir.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	16 / 31

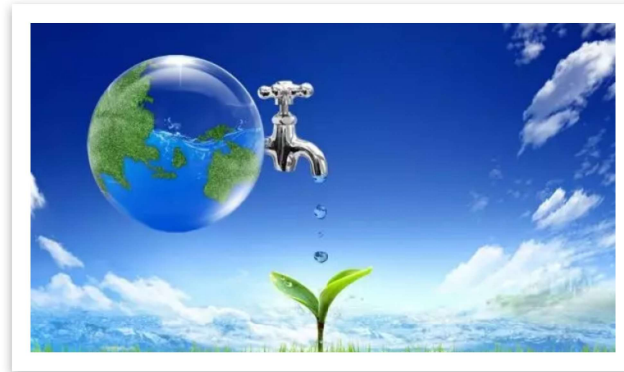
- Tesisimizde odaveminibarlarda cam şişe uygulamasına geçilmiştir.
- Ortak alanlardaki kullanılan elektrik, su ve enerji kaynaklarındaki kullanımının minimuma indirilmesi için bilinçlendirme çalışmaları yapılmıştır.
- Tüm odave alanlardaki kullanılan musluklardaki parçaların değiştirilmesi yapılmış ve su debileriyle maları 1 litre kabı 14 saniyede dolduracak şekilde ayarlanmıştır.

2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam elektrik sarfiyat oranı: 328332 kw

2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam doğalgaz sarfiyat oranı : 18805 m3

- Karbon salınımını azaltmak için yerel ve enerji kaynakları tedariğine öncülük verilmektedir.

Otelimizin, su tasarrufu politikası bulunmaktadır. Politikamız, su tüketiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, azaltılmasını içermektedir. Otelimizin bulunduğu bölgede su riski durumu belirlenmiştir. Bunun için **World Resources Institute** tarafından hazırlanan **Water Risk Atlas** kullanılmaktadır.



Risk analizinde su riski ayrıca değerlendirilmiştir, su yönetimi planı yapılmıştır. Bu plan, su kullanımının ölçümü ve takibi ile su tüketiminin azaltılmasına yönelik hedef ve raporlamaları içermektedir.

Otelimizin su kullanım faaliyetleri nedeni ile deniz, göl gibi sularda yaşayan canlılar zarar görmemektedir. Yine de bu canlıların zarar görme ihtimali risk analizinde değerlendirilmiştir.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	17 / 31

ve gerekli önlemler alınmıştır.

Otelimiz, suyun kullanımında tüm yasal gereklilik ve düzenlemelere uymaktadır.

Su, yasal ve sürdürülebilir bir kaynaktan gelmektedir.

Su tüketimimizi ölçmekteyiz. Misafir veya geceleme başına kullanılan toplam su hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

Su tüketimini azaltma hedeflerimiz bulunmaktadır. Buna yönelik olarak otelimiz düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır. Otelimizde su tasarruflu ekipmanlar kullanılmaktadır. Otelimizde çarşaf ve havluların misafir isteğine bağlı olarak değiştirilmesi gibi iyi uygulamalar kullanılmaktadır.

Otelimiz su tasarrufu konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir. Otelimiz atık suyunun çevreye zarar vermemesi için tüm imkanlarını seferber etmektedir.

Atık suyun bertarafı için yerel yönetimin belirlediği düzenlemelere uyulmaktadır
2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam su sarfiyat oranı

Otelimizde bir Katı Atık Yönetim Planı vardır. Plan, atık üretiminin düzenli ölçülmesini, izlenmesini, atıkların azaltılmasını, yeniden kullanımını, geri dönüşümü ve atık bertarafını içermektedir.

Katı atıklar gıda, geri dönüşebilir, zehirli/tehlikeli ve organik gibi türlerine göre ayrıştırılmakta, ayrıştırılırken geri dönüşüm ve yeniden kullanım durumları gözetilmektedir.

Otelimiz atık yönetimi konusunda çalışanlarını ve paydaşlarını düzenli olarak ve çeşitli görsel ve iletişim materyalleri ile bilgilendirmekte ve yönlendirmektedir.

Otelimizde türlerine göre ayrıştırılan katı atıklar yetkili ve lisanslı firmalar tarafından alınmaktadır.

Gıda atıkları da dahil olmak üzere katı atıklar türe göre ölçülmektedir. Otelimizde misafir veya geceleme başına katı atık miktarı hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

Otelimiz ayrıca, katı atık oluşumunun yüksek olduğu faaliyetleri ve risk alanlarını belirlemiştir. Gıda atıklarını ve israfı azaltmak için düzeltici önlemler planlamakta ve uygulamaktadır.

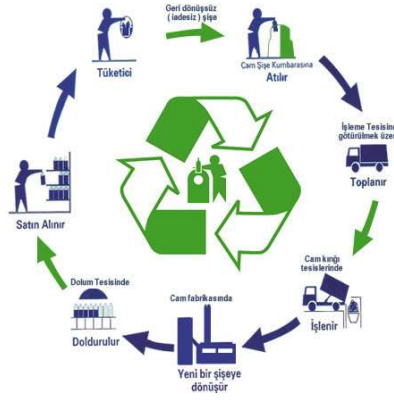
Katı atık bertarafının yerel nüfus veya çevre üzerinde olumsuz bir etkisi olmaması hedeflenmektedir. Katı atık yönetimi ile ilgili "Sıfır Atık Yönetmeliği" mevzuatına uyum

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	18 / 31

sağlanmaktadır.

2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam atık sarfiyat oranı : 982

2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam tek kullanımlık atık sarfiyat oranı : 1121321



Ruhunda, bizi biz yapan en önemli kaynak çalışanlarımızdır Bunun farkında olarak çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz; Motivasyonu yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, yenilikçi çalışmaları ön plana çıkaran, hizmete önem veren ve işini bir bütünün parçası olarak gören nitelikli insan kaynağını oluşturmak, entegre insan kaynakları uygulamaları ile sektörde, Türkiye’de öncü olmaktır.

İnsan Kaynakları Misyonumuz; - Kurumun amaç ve stratejilerini gerçekleştirecek insan kaynağını plânlamak, eğitmek, personel iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, konusunda uzmanlaşmış, kurumu temsil yeteneği olan ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen, özgüveni yüksek personele sahip olmak.

Çalışanlarımız yönetim sistemimizde ve sürdürülebilirlikle ilgili politika ve uygulamalarımızda neler yapmaları gerektiğini bilmektedirler. Çalışanlarımızın yapmaları gerekenler yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıt altına alınır. Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar. Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	19 / 31

Adil ücretlendirme çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler. Eğitim ve Kariyer Yönetimi Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra Sürdürülebilirlik politikamız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, Mutfak/servis/masaj vb. personel için hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.

Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir. Otelimiz 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir. Ayrıca 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da otelimiz taahhüt eder.

Çalışan ve İnsan Hakları Çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

Farklı milletlerden misafirlere hitap eden, uluslararası düzeyde hizmet veren bir işletme olarak misafir veya konuklarımız için milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkânlar sunulmaktadır

2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam çalışan sayısı : 39

2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam erkek çalışan sayısı : 33

2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam bayan çalışan sayısı : 6

2024 yılı ocak – aralık dönemi toplam yerel / bölge çalışan sayısı : 39

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	20 / 31

Yerel kültür ve değerlerin korunması konusunda üzerimize düşen görevin farkındayız.

Bu bağlamda;

- Kültürel Tanıtım
- Bölgenin Ticari Hacmine Katkı Sağlanması
- Doğal ve Tarihi Zenginliklerin Tanıtılması
- Yerli Halkın İstihdamı konularında çalışmaların yapılması ve faaliyetlere dahil olunmasındaki hassasiyetimiz üst seviyededir.

Tesis yönetimleri ve belirlenen temsilcileri aracılığı ile;

- Yerel istihdamın güçlendirilmesi,
- Yöresel farkındalığın artırılması,
- Yerel kaynak ve imkânların korunması,
- Tarihi ve kültürel varlıkların korunması,
- Yörede yardımlaşma,
- Bölgenin tanıtımını sağlayan çalışmaların desteklenmesi,

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	21 / 31

- Bölgeyi etkileyecek önemli konu ve sorunların çözümü konularında otel birlikleri, belediyeler, bölge muhtarlıkları, resmi makamlar ile görüşülüp, ihtiyaçlar belirlenerek ortak çalışmalar yapılmaktadır

- Enerji tüketim oranını düşürmek için yıllık eğitim planlarının sürekliliğini sağlamak ve enerji sarfiyatını yıllık %1 oranında düşürmek birinci önceliğimizdir.
- Çevre dostu enerji verimliliği yüksek makina, ekipman ve tüketim malzemeleri ile sürdürülebilirliği devamını sağlamak
- Etkin atık yönetim programı ile atık azaltma ve geri dönüşümlü atıkların envantere alınmasını engellemek adına sıfırlık bilincini geliştirmek için projeler geliştirmek ve atık sarfiyatını yıllık %1 oranında düşürmek birinci önceliğimizdir
- Karbon salınımını azaltmak için her ne kadar azaltmak için atık yönetim ve çevre koruma örgütleri ile her yıl başlangıç miktarını %1 oranında arttırmayı planlıyoruz.
- Karbon salınımını azaltmak için onaylı tedarikçilerimizle belirlerken önceliğimiz elektrikli ve yeni yeşil karbon salınımını düşürmek için hizmet vermesi konusundaki bilgilendirme çalışmalarını yaygınlaştırılmasını planlıyoruz

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	22 / 31

- Daha az karbon üreten enerjilerisececeğiz
- İklimdeğişikliğisorunununküreselbirkonuolduğubilinciileözelsektör, hükümet, yerelidareler, siviltoplumkuruluşlarıilebirlikteçalışarakortakçözümünparçasıolacağız. DoğalhayatıkorumaveYabanhayatıdesteklemeiçinsokakhayvanlarıiçinprojelergeliştireceğiz
- Okulçağıçocuğubulunanpersonelimizekırtasiyeyardımindabulunacağız
- Turizmöğrencilerineçalışmatecrübesikazandırmakadınastajimkanıyaratacağiz
- Bölgedeyeralanturizmokullarıileirtibatageçerekotelimizdeyeralananlarıatölyeçalışmasıolarakkullanımaaçacağız
- Turizmliseleriveüniversitelerilekariyergünleriplanlamavemaddiolaraksosyalsorumlulukprojelerinedestekvereceğiz
- Misafirodalarınınenaz %50 sindekademeliğeçişprogramıiletekkullanımlıkbukletmalzemelerinininsarfiyatınınazaltılmasıiçinprojelerüreteceğiz

KALİTE POLİTİKASI

Vizyonumuza ulaşmak yolunda; Misafir beklentilerine üst seviyede karşılamak ve sektörde önce bir kuruluş olmak, Kuruluş felsefesinin tüm personellerimizle oluşturup, sürekli gelişmeyi, iş yerine güveni ve misafirlerimizin beklentilerini aşan hizmeti sunmak, Ulusal ve uluslararası mevzuat ve şartlara uygun; Gıda güvenliği risklerini önleyici yaklaşım ile gereken hassasiyeti göstererek hizmet vermek, Ülkemizde diğer tüm kuruluşlara örnek bir işletme olmak ve değer yaratmak Misafirlerimizin ve personellerimizin gerek sağlık gerek can güvenliğini gerekse de iş güvenliklerini tehlikeye atabilecek tüm riskleri en alt seviyeleri

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	23 / 31

indirerek bu kazaları önlemek, Kaliteyi ölçülebilir hale getirmek, sistemin sürekli iyileştirilmesini sağlamak ve hedefler belirleyip çalışanlarımızın ve yönetimin birlikteliğini sağlamak,

Otel olarak personelleri ile birlikte çevre bilincini oluşturmak, gelecek nesillere daha temiz, sağlıklı ve güvenli bir çevre bırakmak öncelikli kalite hedeflerimiz arasındadır.

KÜLTÜREL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Kültürel Mirasın Sunulması: Otelimiz, yerel halkın fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürün otantik unsurları mutfağımızda, tasarımımızda, dekorasyonumuzda değerlendirilir.



Eserler: Otelimiz, tarihsel ve arkeolojik eserleri alıp satmaz, ticaretine aracılık etmez ve bunları sergilemez. Eşsiz bir konaklama hizmeti sunmak için tüm tesislerimizde, çoğunluğu yerel sanatçılarımızın oluşturduğu geniş bir yelpazeye sahip çağdaş sanat eserleri sergilenmektedir.

Sürdürülebilir Yerel Gastronominin Tanıtımı: Otelimiz yerel ürünlerin tanıtılmasına ve tüketimine öncelik vermektedir. Tüm faaliyetlerinde gastronomide sürdürülebilirliği sağlamak için yenilikçi ve yaratıcı uygulamalar ortaya koymaktadır.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİM POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur,

kirlenmesini önler,

çevreye olanolumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	24 / 31

Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağları çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, grupların ve tehlikesin flarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddelerin kimyasallarını yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiğinde kullanılması hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacaktır, atık miktarını azaltacağız, biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketli olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemelerin gerektiğinde kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıklarımızı doğru şekilde, özelliklerine göre ayrılanlarda depolar, yasal depolama süresini ve sınırlarını aşmadan lisanslı/ yetkililerle anlaşarak, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve diğer doğal kaynakları tasarrufluk kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimizle paylaşırız.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedeflerle karşılaştırarak performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitme ve duyarlılıklarını arttırmaya çalışırız.
- Çevredeki biyoçeşitliliğin korunması için gerekli önlemleri alır. Yasal tüm şartları uyarız.
- Çevreye zararlı kabul edilebilecek maddeler (toksik güneş kremi kişisel kullanım ürünüdür.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	25 / 31

- Haşere ilaçları kurumumuz tarafından Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilifirmatarafından yapılmaktavetüm ürünlerin MSDS formlarınımsdstakipçizelgesinde kayıtlı alınmıştır.

ÇOCUK HAKLARI SÖMÜRÜ VE TACİZ POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bireyolaraktanımak, haklarını saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuğu işçi çalıştırılmasını müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşüncelerini, isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür vererek hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların, katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetim altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda, farkındalık yaratmak için eğitim düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklarla ilgili şüpheli olaylara şahit olduğumuzda, öncelikle otel yönetimine bilgilendirir, gerekli görülen durumlarda resmi kurumlardan yardım isteriz.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

- Tüm paydaşlarımızla, enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçları yaratmak üzere işbirliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	26 / 31

- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almayave kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimiz doküman teetmeyi, tüm departmanlarımızı ayaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve süreklilikleri sağlamak için hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtlanmasını giderebilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.
- Atıklarımızı kaynağına, grupların ve tehlikesi sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddelerin kimyasallarını yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltabileceğimizi biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketli olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrılanlarda depolar, yasal depolama süresini ve sınırlarını aşmadan lisanslı/ yetkililerle anlaşarak depolar, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm diğer kaynakları tasarruflukullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedeflerimizle karşılaştırarak performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitme ve duyarlılıklarını arttırmaya çalışırız.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Ruhunda, bizi biz yapan en önemli kaynak çalışanlarımızdır. Bunun farkındalığıyla çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz;

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	27 / 31

Motivasyonu yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, yenilikçi çalışmaları ön plana çıkaran, hizmete önem veren ve işini bir bütünün parçası olarak gören nitelikli insan kaynağını oluşturmak, yerel istihdama öncelik vermek ve terfi programı ile entegre insan kaynakları uygulamalarında sektörde ve Türkiye’de öncü olmaktır.

İnsan Kaynakları Misyonumuz;

- Kurumun amaç ve stratejilerinin gerçekleştirilecek insan kaynağını planlamak, eğitmek, personeli iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, konusundauzmanlaşmış, kurumutemsilyeteneği olan ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen, özgüveni yüksek personele sahip olmak.
- İnsan kaynakları yönetimi ile tüm şirket ve bölümlere iş sonuçlarını iyileştirilmesine yönelik stratejik destek vermek, yüksek performans kültürünün oluşturulmasına katkı sağlanarak, tüm paydaşları içinde geçirecek şekilde katkıda bulunmak.
- Çalışanlarımızı yönetim sistemimizde sürdürülebilirlikle ilgili politikave uygulamalarımız daneler yapmalarına gerektiğini bilmekteyiz. Çalışanlarımızın yapmalarına gerekenleri yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıtlıdır.
- Çalışanlarımızı yönetim sistemimizin sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeye ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar.
- Çalışanlarımızdan gelen geribildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

Adil ücretlendirme

- Çalışanlarımızın tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konular da bilgilendirilirler.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Eğitim ve Kariyer Yönetimi

- Çalışanlarımızın tüm eğitim hakkındaki ihtiyaçları karşılanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra sürdürülebilirlik politikası

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	28 / 31

kalarımızveyönetimsistemimizdoğrultusundaoryantasyoneğitimleridahil;
çalışanlarasürdürülebilirlikleilgiliveçalışmaalanlarınınailişkinperiyodikeğitimprogramları,
işbaşıeğitimleri,
yasalmevzuatgereğialınmasıgerekeneğitimlerverehberlikdestekleriverilir.
İşSağlığıveGüvenliğieğitimleri, Mutfak/servis/masaj vb. personeliçinhijyeneğitimleri,
suveenerjitasarrufu, kimyasalmedde kullanım kuralları, yangındankorunma, ilk yardım,
vb. konularındayıllikeğitimplanlarıuygulamaktayız.

- Çalışanlarımıztümeeğitimmateryallerimizeücretsizveaçıkbişekildeerişebilmektedir.
- Kariyeryönetimindepersoneltakipsistemiilepersonelinterfiyönetimibelirlenenkriterler egöreyapılmaktadır.
- Otelimiz, 4857 sayılıİşKanunu'nunilgihükümlerineuyymayitaahhütmektedirveçalışanaenazasgariücretvermektedir. Otelimizayrıca, 5510 SayılıSosyalSigortalarve Genel SağlıkSigortasıkanununave 6331 SayılıİşSağlığıveGüvenliğiKanunununuyumu da taahhüteder.

ÇalışanveİnsanHakları

- Çalışanlarınmutlakmemnuniyetinininşalanması, önemarzedenönceliklibirkonudur. Bu bakışaçısıile, çalışanınbaştayasalhaklarıolmaküzere, işletmemizinyanhaklarolaraksağladığıbazıfaydalar da dahilolmaküzere; çalışmaortamı, psikolojisi, özmotivasyonu, performansıkısacasıişyerindekitümkonforununsაğlanmasıyönetiminsorumluluğundadır.
- Otellerimizdeyabancıuyrukluçalışansayımızolmaklabirlikte, farklımilletlerdenmisafirlerehitapeden, uluslararasıdüzeydehizmetverenbirişletmeolarakmisafirveyakonuklarımızıçinmilliyet, ırk, dil vb. ayrımıyapmak hem otelcilik hem de çalışmaprensiplerimizeyayırdır. Dolayısıyla farklıülkeveyamilliyetlerdenolançalışanlarımızın da tümözlükişlemleri, yasalprosedürlereuygunolaraktakipedilmekte, oteliçerisinde tümçalışanlarımızaherhangibirözelliğigözealınmaksızıneshitimmkânları sunulmaktadır.

Yerel İstihdam

- Kuruluşumuzdaistihdamkonusundaöncelikliolarakyerelistihdamadayalıperformanssistemimeyuttur. İşealimlardaöncelikiyerelbölgehalkındanyapılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE İŞÇİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

İşyerimizi, çalışanlarımızı, misafirlerimiz ve tedarikçilerimizi korumak, güvenli bir iş ortamı oluşturmak ve sürekliliği sağlamak amacı ile;

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	29 / 31

- İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki tüm yasal ve diğer yükümlülüklere uyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenliği ve iyileştirme etkinliklerinin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimseriz.
- Risk Değerlendirmesi ve Risk Düzeyi Azaltma etkinliklerine, her düzeyde katılıma için hedefler koyarız.
- İş Sağlığı ve Güvenlik kültürümüzü sürekli iyileştirerek, sürdürülebilir “Sıfır İş Kazası” hedefine ulaşmayı hedefleriz.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında yaptığımız çalışmalarını, öncü örnek olmak adına tüm çalışanlarımızla ve çevremizle paylaşıyoruz.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
 - Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
 - Cinsiyet ayrımı yapmadan “eşit işe eşit ücret” politikası ile hareket ederiz.
 - Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
 - Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için, gerekli ortamı sağlarız.
 - Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığının artmasına destek oluruz.
 - İş-aile yaşam dengesi için koruyucu çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
 - Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
 - Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmamasını amaçlarız.
- Dünya’ya ve kurumumuz katkılarında değerinde daima farkında olur ve destekleriz.

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Tüm çalışanlarımızın insan onuruna uygun çalışma koşullarında, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı olduğuna inanırız. Çalışanlarımızın, en değerli varlığımız olduğu bilinci

Doküman No	ST-001
Yayın Tarihi	01.01.2023
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	
Sayfa No	30 / 31

ile güvenliklerini sağlamak ve korumak öncelikli iş hedefimizdir.

Otelimiz, yasal yükümlülüklerin ötesinde en iyi çevresel çözümlerin uygulanması, çevre dostu teknolojilerin gelişmesi, kullanımının yaygınlaştırılması ve çevre bilincini arttıracak girişimlere destek sağlanması adına her zaman hazırdır.

Faaliyet göstermekte olduğumuz şehirlerde topluma karşı sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı; Hissedarlarımız, çalışanlarımız, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile uyumlu bir iş birliği içinde yerine getirmeye özen gösteririz.

İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. çalışanlarımızın özlük haklarının, tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Her türlü faaliyetimizden doğabilecek çevresel etkileri, sorumluluk bilinci ile yönetiriz

Kurumsal sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde, toplumumuzun gelişimi için çaba gösteririz. Çalışanlarımızı, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.

Tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm iş ortaklarımızın, sosyal sorumluluk alanında hareket etmelerinin sağlanmasına yönelik yaklaşımlar geliştirmeye ve bu yaklaşımların uygulanmasına özen gösteririz.

İş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde, çalışanlarımız için tüm önlemleri almış ve gerekli iş başı eğitimlerinin yıllık eğitim programı çerçevesinde konusunda uzman kişilerce sunulmasına ayrıca hassasiyet göstermekteyiz.

Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranır, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz.